

2025 年度 事業計画

～人づくり と 会活動のフィードバックを活かす～

事業方針を基に、下記計画を策定し、推進していきます。

- 1) 各事業所の支援及び事業の共有、学びの場としての報告会の開催（2026 年 1 月ごろ）
- 2) 権利擁護・虐待防止研修（全員対象）開催 ※継続
ベースは今年度の形態で担当委員会にて企画立案
- 3) PCAGIP（ピカジップ）方式での事例検討会
メンバーは 10 人前後で設定（所属事業所はバラバラで）× 5 ～ 6 回程度開催
事務局設置（推進役 5 ～ 6 名選定）
この検討会にて、以下の力を身につけていく練習をしましょう
①意見の違いを当たり前のこととして受け入れ、違いと向き合しましょう
②異なる意見を持つ人と前向きに議論し、方向性を合意していく力を身につけましょう
- 4) 懇親会開催の補助実施
人づくりおよびコミュ強化の一環として、様々なテーマに基づき情報交換や議論を行う機会
下記要件を満たしていることを前提とする
① 1 回あたりの開催人数は 3 名以上
②行った報告として、1 週間以内をメドにコメントと写真（参加者がわかるもの）を掲載
（全体チャットを発信）
③業務時間外に行うが、有志を基本とするため、振替・手当などの保障はしない
- 5) キャリアサポート窓口の設置
「わくわくプラン、知る知るシート、トリセツ」検討、システム導入も視野に
- 6) その他
会活動⑤～を企画（理念・働きやすさがキーワード）
階層別 or 分野別 研修を検討中

2025（令和 7）年 3 月 22 日
社会福祉法人ひかり福祉会
理事長 高橋 信二